

国立デンタルオフィス

青少年の雇用の促進等に関する 公表事項

1.新規学卒等採用者と離職者数

新卒等採用者数内離職者数

	男性	女性	男性	女性
2020年度0	1	0	0	0
2019年度0	0	0	0	0
2018年度0	0	0	0	0

2.青少年採用者と離職者数

青少年採用者数内離職者数

	男性	女性	男性	女性
2020年度0	0	0	0	0
2019年度0	0	0	0	0
2018年度0	0	0	0	0
2017年度0	0	0	0	0

3.全社平均勤務年数

4.0年

4.全社平均年齢

30.0歳

5.研修について

社内規定に研修を含めた教育訓練について定めており、仕事に必要な知識や技能を高めるための教育訓練(社内・社外)を実施します。主には次のとおり。

(1)新入社員向け(3か月研修)

新入社員向けには、新入社員研修、院内見学等で幅広い知識を習得するための研修を行ないます。また併行して所属部門にとらわれない業務全般を理解できる機会を持つこととしています。

そして、新卒者についてはビジネスマナー研修、その他の社員についても必要に応じて社外研修への参加も検討します。

(2)新入社員向け(フォローアップ研修)

入社半年後にはフォローアップ研修を行ないます。

(3)その他

仕事に必要な知識や技能を高めるための教育訓練(社内・社外)を実施します。詳細は必要に応じて別途定めます。

6.自己開発支援について

社内規定に自己開発支援を含めた教育訓練について定めており、自己啓発の促進若しくは援助を図るために次の教育訓練を実施します。

1. 講演会
2. 通信教育
3. 書籍その他の購読
4. その他、仕事に必要な知識や技能を高めるための教育訓練

また、社員の自己申請による資格の取得や研修の受講、知識習得を推奨しており、申請内容を会社が承認した場合、資格取得に必要な経費や研修費の全額または一部、研修受講費、書籍代を医院が負担します。

7.下記制度について 現在はありません。

- メンター制度
- キャリアコンサルティング制度
- 社内検定等の制度

8.前年度(2020年度)の月平均残業時間

7.5 時間

9.前年度(2020 年度)の平均有給取得日数

9 日間

10.育児休業制度について

前年度(2020 年度)は対象者 1 名おります。

11.役員に占める女性の割合

0%

12.管理的地位にある者に占める女性の割合

0%

